

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年外聘教师平安建设奖和综合目标考核奖

项目单位：郑州市回民高级中学

主管部门：业务处室

2024 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

2022 年外聘教师平安建设奖和综合目标考核奖

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	31.16	31.16	100.0%
政府预算资金	0.00	31.16	31.16	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	按照部门预算编制和资金管理办法的要求，已对项目资金进行科学论证，资金安排科学合理。	无
拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，资金的拨付有完整的审批程序和手续。	无
使用规范性	资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定，严格按照下达预算的科目和项目执行，不存在截留、挤占、挪用等问题。	无
预算绩效管理情况	将资金纳入绩效管理，年初设置了绩效目标，年终开展了绩效监控。	无

---

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师待遇，激发外聘教师工作积极性，保障教育教学工作顺利开展。

### 2.项目年度绩效目标完成情况

保障外聘教师待遇，激发外聘教师工作积极性，保障教育教学工作顺利开展。

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年外聘教师平安建设奖和综合目标考核奖绩效自我评价结果为：总得分 97.63 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

项目所需成本；项目数量；项目完成率；保障外聘教师待遇情况；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

项目完成及时性；外聘教师满意度；

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

项目完成及时性和教师满意度存在偏差

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

---

### 3.对资金管理的建议

无

### 4.对项目管理的建议

按照时间节点实施项目，提前规划，待资金一到，及时实施项目。

### 5.其他建议

附表 1 自评价评分表

自评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	社会成本指标	项目所需成本	$\leq 31.16$ 万元	31.16 万元	10	10	
产出指标	数量指标	项目数量	$\geq 1$ 个	1 个	10	10	
	质量指标	项目完成率	$\geq 95\%$	100%	10	10	
	时效指标	项目完成及时性	$\geq 95\%$	80%	10	8.42	偏差原因，未能按照时间节点实施项目。改进措施：提前规划，待资金一到，及时实施项目。
效益指标	社会效益指标	保障外聘教师待遇情况	有效保障	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	外聘教师满意度	$\geq 95\%$	80%	5	4.21	偏差原因：资金未能及时发放。改进措施：提前规划，待资金一到，及时发放。

---